سندھ ورکرز ویلفیئر بورڈ سی بی اے یونین نے 24 مطالبات کا چارٹر ڈیمانڈ پیش کر دیا

(رپورٹ) محمد کامران ، نمائندہ لیبر نیوز

صوبہ سندھ میں فیکٹریوں اور صنعتی اداروں کے محنت کشوں کے فلاحی امور کے ذمہ دار ادارے ورکرز ویلفیئر بورڈ سندھ کے اندر ملازمین اور انتظامیہ کے درمیان حقوق کی جنگ تیز ہو گئی ہے۔ ادارے کے تقریباً 3500 ملازمین کی نمائندہ اور رجسٹرڈ سی بی اے یونین پیپلز یونین آف ورکرز ویلفیئر بورڈ سندھ کے صدر منتخب عالم نے سیکریٹری بورڈ کو سندھ انڈسٹریل ریلیشن ایکٹ 2013 کے تحت 24 مطالبات پر مشتمل چارٹر آف ڈیمانڈ پیش کر دیا ہے۔

Peoples Union Of Workers Welfare Board Sindh

(REGD-NO.LABOUR DEPARTMENT GOVT. OF SINDH - 762-2018)
(CBA NO. 190/2019)
AFFILIATED WITH PEOPLES LABOUR BUREAU SINDH

Ref No : PUWWBS/2026/65 Dated : 18/5/2

To,
The Honorable Secretary,
Workers Welfare Board, Sindh
Karachi.

SUB: **NOTICE UNDER SECTION 35 OF THE SINDH INDUSTRIAL RELATION ACT 2013**

Respected Sir,

With due respect, we beg to say that the above name union namely People Union of Worker Welfare Board Sindh has been registered and certified CBA. In this connection, we are enclosed herewith the chartered of demand on the above noted subject for negotiation meeting to dispute for settle and oblige. (from page no 1 to 7)

Thanking you,

(M. Muntakhib Alam) 18/5/2026
President

(Abdul Ghani Kolhoro)
General Secretary

Copy for information to:

1. Honorable Minister for Labour, Govt. of Sindh.
2. Honorable Secretary Labour, Govt. of Sindh.
3. Honorable Director General, Labour, Govt. of Sindh.
4. Honorable Conciliator Area (Labour Dept.) Govt. of Sindh
5. Honorable Habibuddin Junaidi, President Peoples Labour Bureau of Sindh

8th Floor, Marine Faisal, 10-A/6, P.E.C.H.S. Shahrah-e-Faisal, Karachi
Phone : 34548137, 34544767 Fax : 34544852

بے دم ہوئے بیمار دوا کیوں نہیں دیتے
تم اچھے مسیحا ہو شفاء کیوں نہیں دیتے
مٹ جائے گی مخلوق تو انصاف کرو گے
منصف ہو تو اب حشر اٹھا کیوں نہیں دیتے

PEOPLES UNION OF
WORKERS WELFARE BOARD SINDH
(CBA)
CHARTER OF DEMAND
FROM
MAY 2026
TILL
DECEMBER 2027

IN THE NAME OF ALLAH WHO IS MOST BENEFICENT & MERCIFUL

PEOPLES UNION OF WORKERS WELFARE BOARD SINDH (CBA)

PREAMBLE

Whereas as sovereignty over the entire universe belongs to "Almighty Al alone and authority to be exercised by the 3500,Workers Welfare Board, S within the limits prescribed by him as scared trust.

And the employees of above said organization desire to put up chart demands for the year 2026-2027. Whereby the principle of equality hu rights tolerance and justice, as communicated by law shall be fully obser

In this charter of demands all the provision are put up after a detail revie source of Workers Welfare Board, Sindh, and requirements of worke protect their legitimate, genuine rights and meet easily their day to day af Now therefore, we the C.B.A. of Peoples Union of Workers Welfare B Sindh and it is entire our responsibility will work for betterment c Workers Welfare Board, Sindh day and night and we shall be not comp to do that which the law does not required us to do. Loyalty always to the Peoples Union of Workers Welfare Board, Sindh and state is the basi of us.

The Peoples Union of Workers Welfare Board, Sindh (C.B.A.)

Contd....P/2

(2)

پیپلز یونین آف ورکرز ویلفیئر بورڈ سندھ کے صدر منتخب عالم کی جانب سے مئی 2026 سے دسمبر 2027 تک کے لیے پیش کیے گئے اس چارٹر میں ملازمین کے دیرینہ اور بنیادی معاشی و انتظامی مسائل کو اجاگر کیا گیا ہے۔

Page No.2

duly registered trade Union and recognized collective bargaining agent for the workmen employed by the institution at all its establishment zonal, regional and field offices and having its registered office at Marine Faisal Building P.E.C.H.S, Block-6, Karachi, hereinafter referred to as the Peoples Union of Workers Welfare Board, Sindh (C.B.A.) which expression shall for the purpose of this settlement whenever the context so admits shall mean and include it successor and assigns. All present and future workmen employed by the institution at any of its establishment.

a) That the (C.B.A.) will extend full co-operation towards the management of Workers Welfare Board, Sindh and makes its all efforts to uplift the image / performance of the Peoples Union of Workers Welfare Board, Sindh.

b) That (C.B.A.) will not raise any demand notice involving any financial liability or otherwise relating to points mention here and after whatsoever during the period of this Agreement is applicable / implemented.

c) This Agreement will be effective for 2 years i.e. 2026 to 2027 and shall b expired on 31-12-2027 without given any notice by the Workers Welfa Board, Sindh to the 2nd Part.

That increase 'fringe benefits, Salary & Allowances or ADHOC relief Allowed by Govt. of Pakistan & Govt. of Sindh from time to time will also applicable to the employees of the Workers Welfare Board, Sindh as it wo have been in the absence of this Agreement.

(3)

ITEM -1:

ALLOTMENT'S OF PLOTS:

To the Allotment's of plots to the employees Workers Welfare Board of Sindh to decision of Governing Body of Workers Welfare Fund Islamabad that this benefits granted by the board to the workers shall also be applicable to the employees of the board. However no housing facilities has since been provided to the employees of this board.
Furthermore the scheme has been already implemented the employees of Workers Welfare Fund Islamabad. Whereas it is also mentioned that the Sindh Workers Welfare Board be purchased a land from any Govt. Agency and allotted to the employees of the Board, after the payment cost of land for example recently employees of Workers Welfare Fund, Islamabad.

ITEM-2

ALLOTMENT OF PLOTS TO THE 40 EMPLOYEES OF LABOUR SQUARE, S.I.T.E, KARACHI.

It is submitted that in your honorable Secretary, S.W.W.B. that the management of Workers Welfare Board, Sindh has been allotted the plots for their employees of this Board.

(4)

Furthermore, this decision was made in according with the Board in its 82nd meeting of the Board on 12-04-1995 positively.
In this connection it is stated that the all employees of the Board got these plots except the employees of Labour Square, SITE, Karachi has not obtained yet. Therefore, it is humbly requested that kindiy issue the allotment orders of these deprived employees of Labour Square SITE, Karachi.

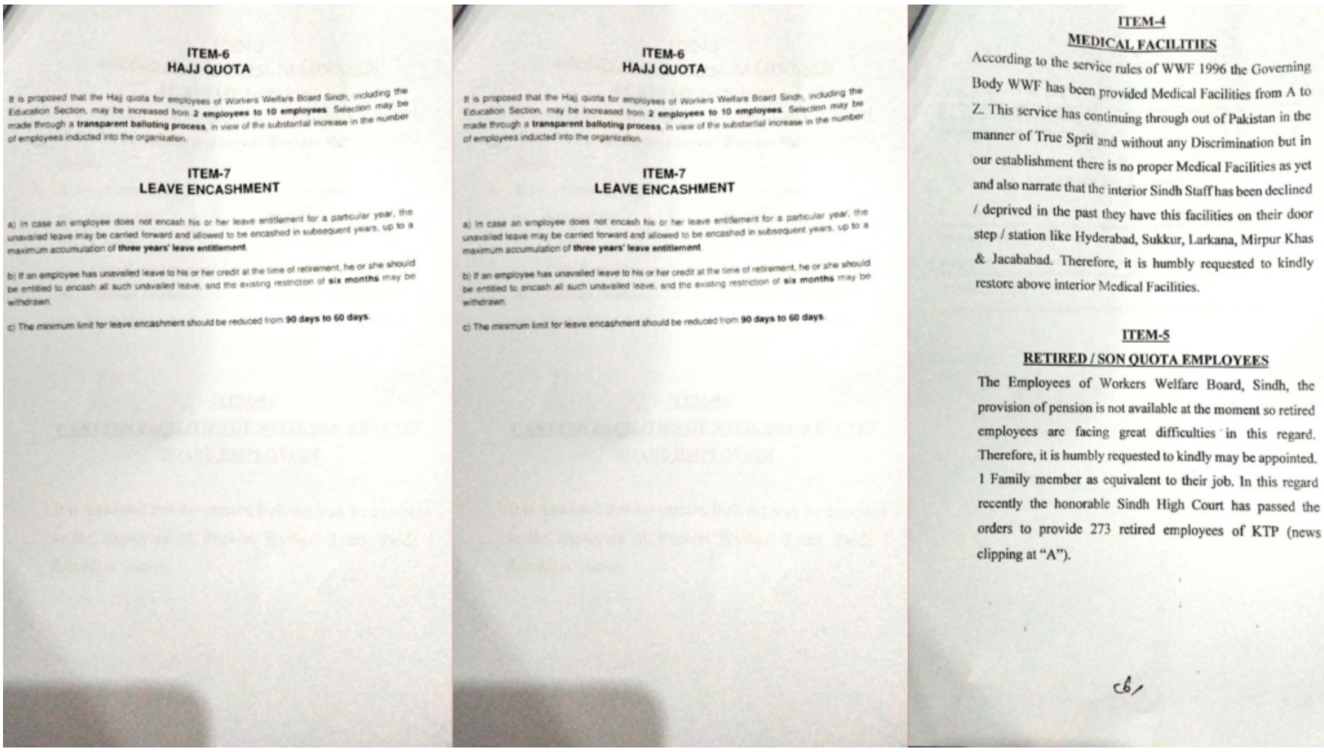
ITEM-3

IMPLEMENTED SPECIAL FINANCIAL PACKAGE

It is submitted with great reverences that Governing Body of WWF in its 111th meeting held on 28-04-2011, approved a special financial package for the employees of WWF / Boards which is not implemented so far.
It is proposed that the above mentioned allowances / packages would be allowed to these deprived employees of the above organization. Whereby in the principle of equality / ethic and justice since June 2011. We do hope and very optimistic that this time the management of Workers Welfare Board, Sindh would be realized the situations and would eliminate this kind of discrimination towards 350 employees of this Board.

(5)

مطالبات میں سب سے نمایاں ہاؤسنگ اسکیم کے تحت ملازمین کو پلاٹوں کی فوری الاٹمنٹ، لیبر اسکوائر سائٹ کراچی کے 40 ملازمین کے لیے 1995 سے رکے ہوئے الاٹمنٹ آرڈرز کا اجراء، اور سال 2022 سے پہلے ریٹائر ہونے والے ملازمین کو پینشن اسکیم میں شامل کرنا ہے۔ اس کے علاوہ وفاق اور دیگر صوبوں کی طرز پر ملازمین کے لیے 15 فیصد تفاوتالاؤنس اور 2011 کے خصوصی فنانشل پیکیج پر فوری عملدرآمد کا تقاضا بھی کیا گیا ہے۔



ITEM-6
HAJJ QUOTA

It is proposed that the Haj quota for employees of Workers Welfare Board Sindh, including the Education Section, may be increased from **2 employees to 10 employees**. Selection may be made through a **transparent balloting process**, in view of the substantial increase in the number of employees inducted into the organization.

ITEM-7
LEAVE ENCASHMENT

a) In case an employee does not encash his or her leave entitlement for a particular year, the unavailed leave may be carried forward and allowed to be encashed in subsequent years, up to a maximum accumulation of **three years' leave entitlement**.

b) If an employee has unavailed leave to his or her credit at the time of retirement, he or she should be entitled to encash all such unavailed leave, and the existing restriction of **six months** may be withdrawn.

c) The minimum limit for leave encashment should be reduced from **90 days to 60 days**.

ITEM-6
HAJJ QUOTA

It is proposed that the Haj quota for employees of Workers Welfare Board Sindh, including the Education Section, may be increased from **2 employees to 10 employees**. Selection may be made through a **transparent balloting process**, in view of the substantial increase in the number of employees inducted into the organization.

ITEM-7
LEAVE ENCASHMENT

a) In case an employee does not encash his or her leave entitlement for a particular year, the unavailed leave may be carried forward and allowed to be encashed in subsequent years, up to a maximum accumulation of **three years' leave entitlement**.

b) If an employee has unavailed leave to his or her credit at the time of retirement, he or she should be entitled to encash all such unavailed leave, and the existing restriction of **six months** may be withdrawn.

c) The minimum limit for leave encashment should be reduced from **90 days to 60 days**.

ITEM-4
MEDICAL FACILITIES

According to the service rules of WWF 1996 the Governing Body WWF has been provided Medical Facilities from A to Z. This service has continuing through out of Pakistan in the manner of True Sprit and without any Discrimination but in our establishment there is no proper Medical Facilities as yet and also narrate that the interior Sindh Staff has been declined / deprived in the past they have this facilities on their door step / station like Hyderabad, Sukkur, Larkana, Mirpur Khas & Jacababad. Therefore, it is humbly requested to kindly restore above interior Medical Facilities.

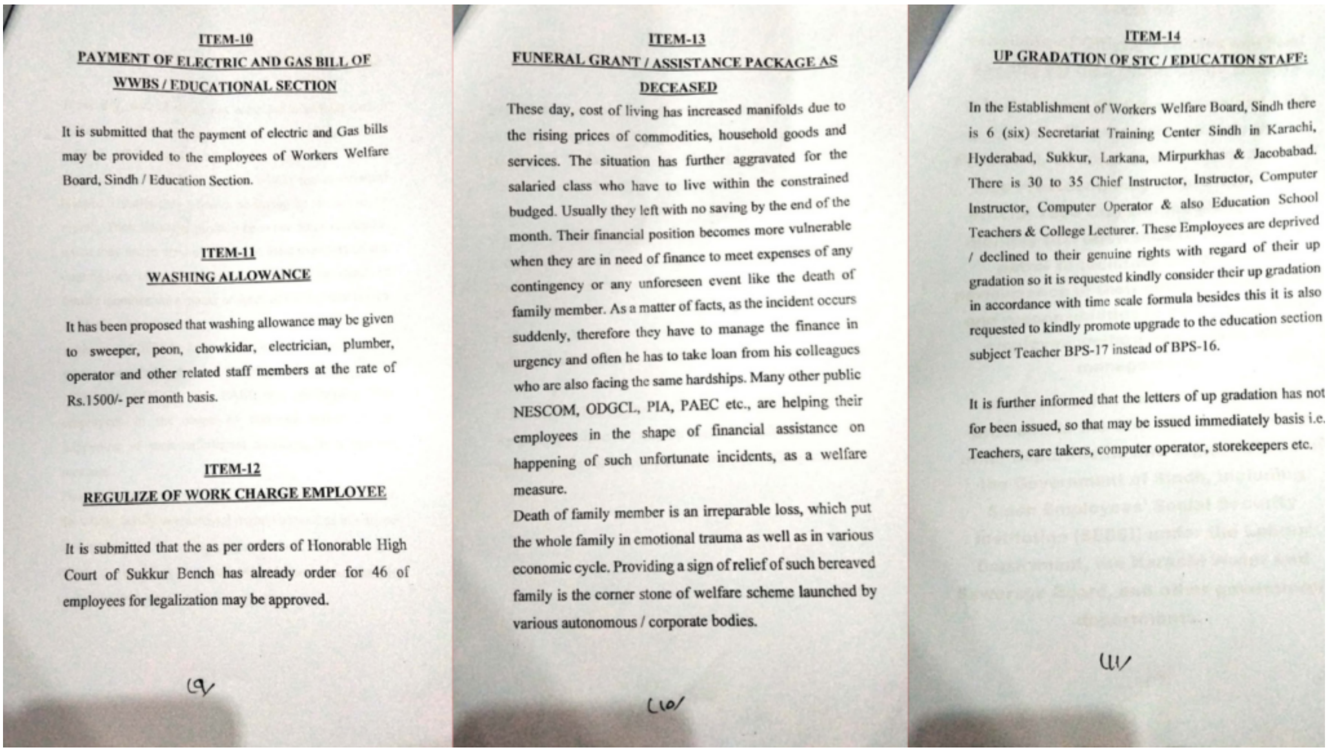
ITEM-5
RETIRED / SON QUOTA EMPLOYEES

The Employees of Workers Welfare Board, Sindh, the provision of pension is not available at the moment so retired employees are facing great difficulties in this regard. Therefore, it is humbly requested to kindly may be appointed. 1 Family member as equivalent to their job. In this regard recently the honorable Sindh High Court has passed the orders to provide 273 retired employees of KTP (news clipping at "A").

بڑھتی ہوئی مہنگائی کے پیشِ نظر چارٹر میں ملازمین کے لیے کار ایڈوانس کی حد کو 10 لاکھ سے بڑھا کر **20** لاکھ روپے اور موٹر سائیکل ایڈوانس کو 1 لاکھ سے بڑھا کر 3 لاکھ روپے کرنے کا مطالبہ شامل ہے۔

اندرونِ سندھ حیدرآباد، سکھر، لاڑکانہ،

میرپورخاص اور جیکب آباد کے عملے کے لیے بند طبی سہولیات کی بحالی، حج کوٹے 2 سے بڑھا کر 10 کرنا، اور اقلیتی ہندو و مسیحی ملازمین کے لیے مذہبی مقامات کی زیارت کے کوٹے اور فنڈز میں اضافے جیسے اہم نکات بھی اس کا حصہ ہیں۔



ITEM-10

PAYMENT OF ELECTRIC AND GAS BILL OF WWBS / EDUCATIONAL SECTION

It is submitted that the payment of electric and Gas bills may be provided to the employees of Workers Welfare Board, Sindh / Education Section.

ITEM-11

WASHING ALLOWANCE

It has been proposed that washing allowance may be given to sweeper, peon, chowkidar, electrician, plumber, operator and other related staff members at the rate of Rs.1500/- per month basis.

ITEM-12

REGULIZE OF WORK CHARGE EMPLOYEE

It is submitted that the as per orders of Honorable High Court of Sukkur Bench has already order for 46 of employees for legalization may be approved.

ITEM-13

FUNERAL GRANT / ASSISTANCE PACKAGE AS DECEASED

These day, cost of living has increased manifolds due to the rising prices of commodities, household goods and services. The situation has further aggravated for the salaried class who have to live within the constrained budged. Usually they left with no saving by the end of the month. Their financial position becomes more vulnerable when they are in need of finance to meet expenses of any contingency or any unforeseen event like the death of family member. As a matter of facts, as the incident occurs suddenly, therefore they have to manage the finance in urgency and often he has to take loan from his colleagues who are also facing the same hardships. Many other public NESCOM, ODGCL, PIA, PAEC etc., are helping their employees in the shape of financial assistance on happening of such unfortunate incidents, as a welfare measure.

Death of family member is an irreparable loss, which put the whole family in emotional trauma as well as in various economic cycle. Providing a sign of relief of such bereaved family is the corner stone of welfare scheme launched by various autonomous / corporate bodies.

ITEM-14

UP GRADATION OF STC / EDUCATION STAFF:

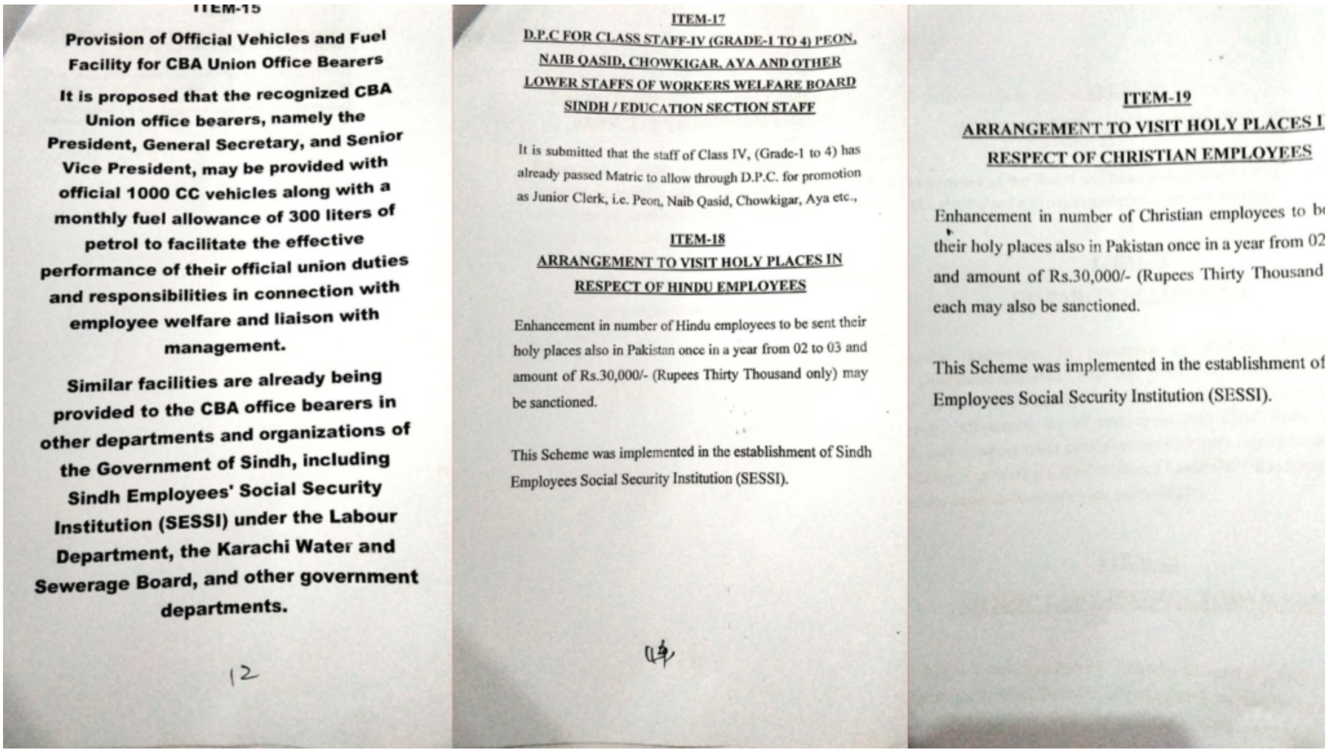
In the Establishment of Workers Welfare Board, Sindh there is 6 (six) Secretariat Training Center Sindh in Karachi, Hyderabad, Sukkur, Larkana, Mirpurkhas & Jacobabad. There is 30 to 35 Chief Instructor, Instructor, Computer Instructor, Computer Operator & also Education School Teachers & College Lecturer. These Employees are deprived / declined to their genuine rights with regard of their up gradation so it is requested kindly consider their up gradation in accordance with time scale formula besides this it is also requested to kindly promote upgrade to the education section subject Teacher BPS-17 instead of BPS-16.

It is further informed that the letters of up gradation has not for been issued, so that may be issued immediately basis i.e. Teachers, care takers, computer operator, storekeepers etc.

صوبہ سندھ میں فیکٹریوں، کارخانوں اور صنعتی اداروں میں کام کرنے والے لاکھوں محنت کشوں کے سماجی و تعلیمی تحفظ کے ذمہ دار ادارے ‘ورکرز ویلفیئر بورڈ سندھ کے اندر اس وقت ایک نیا انتظامی اور قانونی معرکہ شروع ہو چکا ہے۔

ادارے کے تقریباً 3500 ملازمین کے حقوق کی نمائندہ اور تصدیق شدہ سی بی اے یونین پیپلز یونین آف ورکرز ویلفیئر بورڈ سندھ نے مئی 2026 سے دسمبر 2027 تک کے لیے ایک جامع مطالبات کا چارٹر سیکریٹری بورڈ کو باقاعدہ طور پر پیش کر

دیا ہے


ITEM-15

Provision of Official Vehicles and Fuel Facility for CBA Union Office Bearers

It is proposed that the recognized CBA Union office bearers, namely the President, General Secretary, and Senior Vice President, may be provided with official 1000 CC vehicles along with a monthly fuel allowance of 300 liters of petrol to facilitate the effective performance of their official union duties and responsibilities in connection with employee welfare and liaison with management.

Similar facilities are already being provided to the CBA office bearers in other departments and organizations of the Government of Sindh, including Sindh Employees' Social Security Institution (SESSI) under the Labour Department, the Karachi Water and Sewerage Board, and other government departments.

12

ITEM-17

D.P.C FOR CLASS STAFF-IV (GRADE-1 TO 4) PEON, NAIB QASID, CHOWKIGAR, AYA AND OTHER LOWER STAFFS OF WORKERS WELFARE BOARD SINDH / EDUCATION SECTION STAFF

It is submitted that the staff of Class IV, (Grade-1 to 4) has already passed Matric to allow through D.P.C. for promotion as Junior Clerk, i.e. Peon, Naib Qasid, Chowkigar, Aya etc.,

ITEM-18

ARRANGEMENT TO VISIT HOLY PLACES IN RESPECT OF HINDU EMPLOYEES

Enhancement in number of Hindu employees to be sent their holy places also in Pakistan once in a year from 02 to 03 and amount of Rs.30,000/- (Rupees Thirty Thousand only) may be sanctioned.

This Scheme was implemented in the establishment of Sindh Employees Social Security Institution (SESSI).

ITEM-19

ARRANGEMENT TO VISIT HOLY PLACES I[N] RESPECT OF CHRISTIAN EMPLOYEES

Enhancement in number of Christian employees to b[e] their holy places also in Pakistan once in a year from 02 and amount of Rs.30,000/- (Rupees Thirty Thousand each may also be sanctioned.

This Scheme was implemented in the establishment of Employees Social Security Institution (SESSI).

یہ چارٹر محض الاؤنسز کی فہرست نہیں، بلکہ یہ اس سفید ہاتھی بنتے ادارے کے ملازمین کی گذشتہ کئی سالوں سے جاری محرومیوں، امتیازی سلوک اور بنیادی انسانی حقوق کی عدم دستیابی کا ایک تفصیلی آئینی مقدمہ ہے۔

اس چارٹر میں سی بی اے کی جانب سے پیش کیے گئے تمام 24 مطالبات کا تفصیلی، دستاویزی اور قانونی جائزہ پیش کیا جا رہا ہے، جنہیں بنیادی طور پر چار بڑے زمروں: معاشی تحفظ، رہائشی و طبی سہولیات، دفتری مراعات اور مزدور یکجہتی میں تقسیم کیا جا سکتا ہے۔

چارٹر کا سب سے پہلا اور بنیادی مطالبہ پلاٹوں کی الاٹمنٹ ہے۔ ورکرز ویلفیئر فنڈ اسلام آباد کی

گورننگ باڈی کا یہ واضح قانون ہے کہ جو ہاؤسنگ سہولیات صنعتی مزدوروں کو دی جاتی ہیں، وہی بورڈ کے اپنے ملازمین کا بھی حق ہیں۔ وفاقی دارالحکومت میں ملازمین کو پلاٹ مل چکے ہیں، مگر ،سندھ کے ملازمین تاحال محروم ہیں اس کے ساتھ ہی

لیبر اسکوائر سائٹ کراچی کے 40 ملازمین کا کیس اٹھایا گیا ہے، جنہیں 1995 کے 82 ویں بورڈ اجلاس میں پلاٹ دینے کا فیصلہ ہوا تھا، مگر انتظامیہ کے تاخیری حربوں کے باعث ان کے الاٹمنٹ آرڈرز آج 31 سال گزرنے کے بعد بھی جاری نہیں ہو سکے

اسی طرح، ملازمین کے لیے خصوصی مالیاتی پیکیج 2011 پر عملدرآمد کا تقاضا کیا گیا ہے، تاکہ ملازمین کے ساتھ جاری طویل امتیاز کا خاتمہ ہو

سب سے تشویشناک صورتحال طبی سہولیات کی عدم دستیابی کی ہے۔ ڈبلیو ڈبلیو ایف سروس رولز 1996 کے تحت کُل طبی سہولیات لازمی ہیں، مگر اندرونِ سندھ حیدرآباد، سکھر، لاڑکانہ، میرپورخاص، اور جیکب آباد کا عملہ اس بنیادی ترین انسانی حق سے سرے سے محروم ہے جسے بحال کرنے کا مطالبہ کیا گیا ہے۔

ادارے میں پینشن کی باقاعدہ سہولت نہ ہونے کی وجہ سے ریٹائرڈ ملازمین کے خاندان فاقہ کشی پر مجبور ہیں۔ سی بی اے نے ریٹائرڈ/بیٹے کا کوٹہ

فعال کرنے کا مطالبہ کیا ہے تاکہ ہر ریٹائرڈ ملازم کے ایک بچے کو اس کی جگہ ملازمت دی جا سکے، جیسا کہ حال ہی میں معزز سندھ ہائی کورٹ نے کے ٹی پی کے کیس میں فیصلہ دیا ہے۔ ناگہانی اموات کی صورت میں سوگوار خاندانوں کو مالی بحران سے بچانے کے لیے او ڈی جی سی ایل اور پی آئی اے کی طرز پر کفن دفن گرانٹ اور امدادی پیکیج مانگا گیا ہے۔

ادارے کے تحت چلنے والے 6 سیکریٹریٹ ٹریننگ سینٹرز اور ایجوکیشن سیکشن میں سنگین تفاوت موجود ہے۔ اسٹاف کی اپ گریڈیشن کے تحت چیف انسٹرکٹرز، کمپیوٹر آپریٹرز اور اسکول اساتذہ کو ٹائم اسکیل فارمولے کے تحت ترقیاں دینے اور سبجیکٹ ٹیچرز کو گریڈ 16 سے **گریڈ 17** میں منتقل کرنے کا مطالبہ شامل ہے، جن کی فائلیں بیوروکریسی کی میزوں پر دھول چاٹ رہی ہیں

چارٹر میں مہنگائی کے موجودہ بدترین تناظر میں ملازمین کے لیے مختلف مراعات تجویز کی گئی ہیں جن میں لیو انکیشمنٹ کی حد کو 6 مہینے سے بڑھا کر تین سال کی جمع شدہ رخصت کے برابر کیا جائے اور کم از کم حد 90 دن سے کم کر کے 60 دن کی جائے

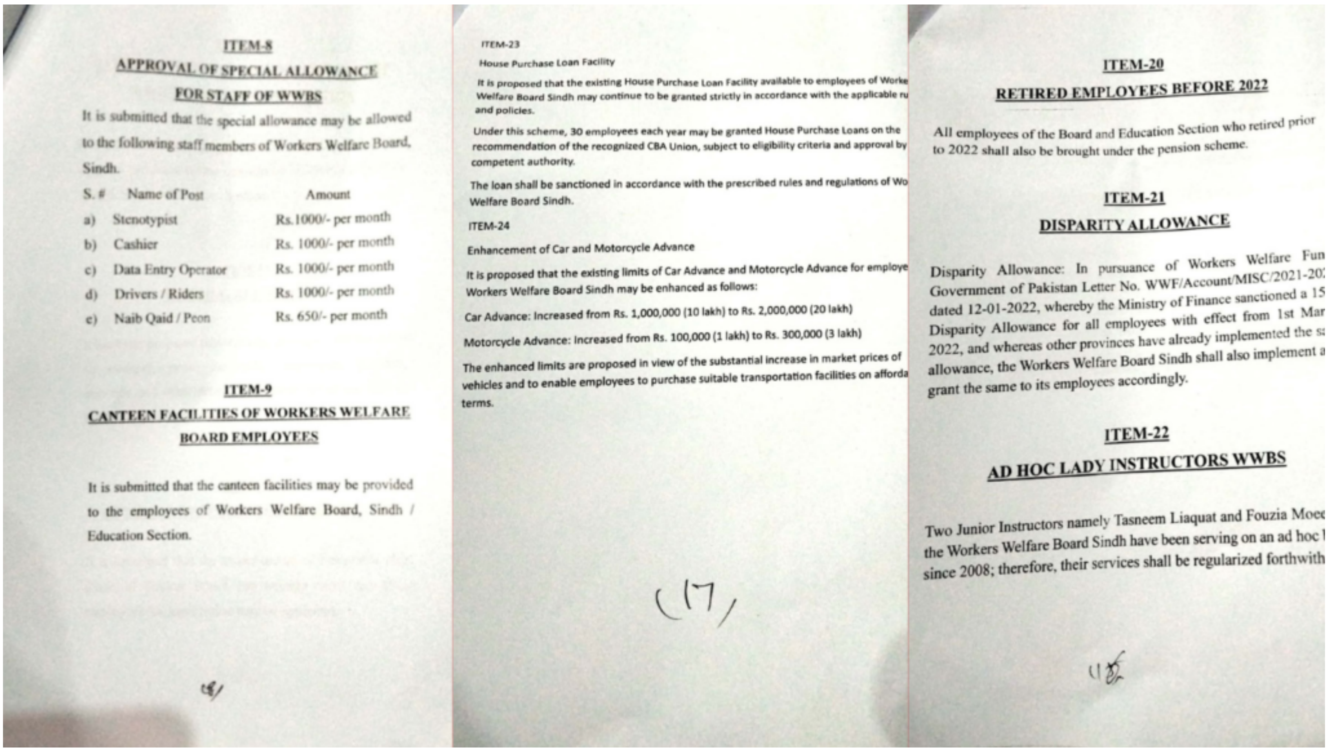
اسٹینو ٹائپسٹ، کیشیئر، ڈیٹا انٹری آپریٹرز اور ڈرائیورز کے لیے 1000 روپے، اور نائب قاصد/چپراسی کے لیے 650 روپے ماہانہ کا خصوصی

الاؤنس شامل ہے ملازمین کے لیے کینٹین کا قیام اور بجلی و گیس کے بلوں کی ادائیگی کے لیے باقاعدہ فنڈ جاری کرنے کا مطالبہ کیا گیا ہے

جبکہ کلاس فور کے عملے چوکیدار، سویپر کے لیے 1500 روپے ماہانہ لباس دھلائی الاؤنس کا مطالبہ کیا گیا ہے وزارتِ خزانہ کے احکامات کے مطابق وفاق اور دیگر صوبوں کی طرز پر **15** فیصد سپیریٹی الاؤنس فوری لاگو کیا جائے

یونین کی جانب سے پیش کیئے گئے چارٹر آف ڈیمانڈ میں گھر کی خریداری کے لیے سالانہ 30 ملازمین کو ہاؤس لون کا اجراء، اور مارکیٹ کی قیمتوں کے مطابق کار ایڈوانس کو 10 لاکھ سے بڑھا کر 20 لاکھ اور موٹر سائیکل ایڈوانس کو 1 لاکھ سے بڑھا کر 3 لاکھ روپے کیا جائے

سی بی اے نے ادارے کے اندر مذہبی رواداری اور اقلیتوں کے حقوق کو بھی چارٹر کا حصہ بنایا ہے۔ حج کوٹہ کو 2 سے بڑھا کر 10 ملازمین کرنے کی تجویز کے ساتھ ہی، ہندو ملازمین اور مسیحی ملازمین کے لیے ملک کے اندر موجود ان کے مقدس مقامات کی زیارت کے لیے سالانہ کوٹہ 2 سے بڑھا کر 3 ملازمین کرنے اور فی کس 30,000 روپے گرانٹ دینے کا مطالبہ کیا گیا ہے، جو سندھ سوشل سیکیورٹی میں پہلے سے رائج ہے۔



ITEM-8

APPROVAL OF SPECIAL ALLOWANCE FOR STAFF OF WWBS

It is submitted that the special allowance may be allowed to the following staff members of Workers Welfare Board, Sindh.

S. #	Name of Post	Amount
a)	Stenotypist	Rs.1000/- per month
b)	Cashier	Rs. 1000/- per month
c)	Data Entry Operator	Rs. 1000/- per month
d)	Drivers / Riders	Rs. 1000/- per month
e)	Naib Qaid / Peon	Rs. 650/- per month

ITEM-9

CANTEEN FACILITIES OF WORKERS WELFARE BOARD EMPLOYEES

It is submitted that the canteen facilities may be provided to the employees of Workers Welfare Board, Sindh / Education Section.

ITEM-23

House Purchase Loan Facility

It is proposed that the existing House Purchase Loan Facility available to employees of Worke Welfare Board Sindh may continue to be granted strictly in accordance with the applicable ru and policies.

Under this scheme, 30 employees each year may be granted House Purchase Loans on the recommendation of the recognized CBA Union, subject to eligibility criteria and approval by competent authority.

The loan shall be sanctioned in accordance with the prescribed rules and regulations of Wo Welfare Board Sindh.

ITEM-24

Enhancement of Car and Motorcycle Advance

It is proposed that the existing limits of Car Advance and Motorcycle Advance for employe Workers Welfare Board Sindh may be enhanced as follows:

Car Advance: Increased from Rs. 1,000,000 (10 lakh) to Rs. 2,000,000 (20 lakh)

Motorcycle Advance: Increased from Rs. 100,000 (1 lakh) to Rs. 300,000 (3 lakh)

The enhanced limits are proposed in view of the substantial increase in market prices of vehicles and to enable employees to purchase suitable transportation facilities on afforda terms.

ITEM-20

RETIRED EMPLOYEES BEFORE 2022

All employees of the Board and Education Section who retired prior to 2022 shall also be brought under the pension scheme.

ITEM-21

DISPARITY ALLOWANCE

Disparity Allowance: In pursuance of Workers Welfare Fun Government of Pakistan Letter No. WWF/Account/MISC/2021-20 dated 12-01-2022, whereby the Ministry of Finance sanctioned a 15 Disparity Allowance for all employees with effect from 1st Mar 2022, and whereas other provinces have already implemented the sa allowance, the Workers Welfare Board Sindh shall also implement a grant the same to its employees accordingly.

ITEM-22

AD HOC LADY INSTRUCTORS WWBS

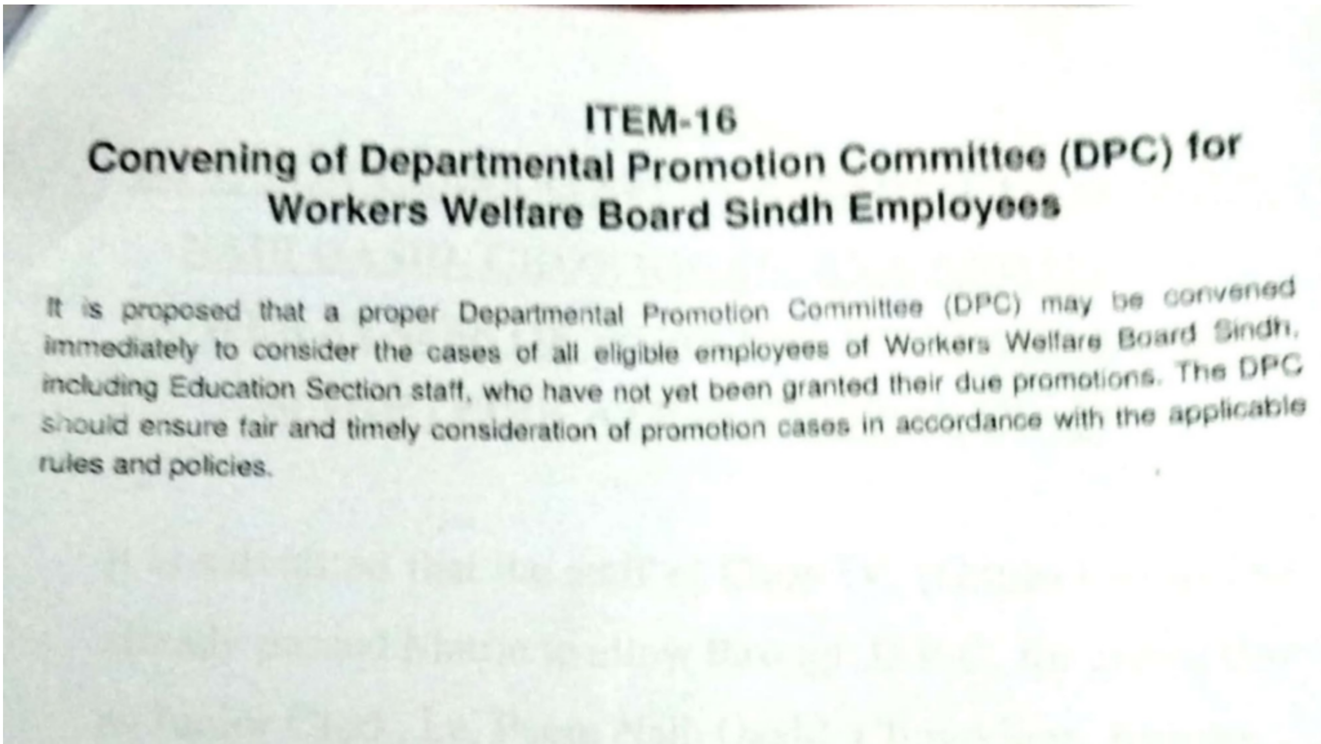
Two Junior Instructors namely Tasneem Liaquat and Fouzia Moe the Workers Welfare Board Sindh have been serving on an ad hoc since 2008; therefore, their services shall be regularized forthwith

ملازمتوں کے تحفظ کے حوالے سے ورک چارج ملازمین کی مستقلی کے تحت ہائی کورٹ سکھر بینچ کے احکامات کے مطابق 46 ملازمین کو مستقل کرنے، اور سال 2008 سے ایڈہاک پر کام کرنے والی دو لیڈی انسٹرکٹرز تسنیم لیاقت اور فوزیہ معین کو باقاعدہ کرنے کا مطالبہ شامل ہے۔ اس کے علاوہ، سال 2022 سے پہلے ریٹائر ہونے والے ملازمین کو پینشن اسکیم میں شامل کرنے کا مطالبہ کیا گیا ہے۔

انتظامی ڈھانچے کی درستی کے لیے محکمانہ ترقیاتی کمیٹیدی پی سی کا انعقاد اور میٹرک پاس کلاس فور عملے کو جونیئر کلرک کے عہدے پر ترقی دینا بھی چارٹر میں شامل ہے۔

سی بی اے کی فعال کارکردگی کے لیے صدر، جنرل سیکریٹری اور سینئر نائب صدر کو یونین فرائض کے

گاڑیاں اور 300 لیٹر پیٹرول فراہم CC لیے 1000 کرنے کا مطالبہ کیا گیا ہے، جیسا کہ واٹر بورڈ اور دیگر صوبائی خودمختار اداروں میں رائج ہے۔


ITEM-16

Convening of Departmental Promotion Committee (DPC) for Workers Welfare Board Sindh Employees

It is proposed that a proper Departmental Promotion Committee (DPC) may be convened immediately to consider the cases of all eligible employees of Workers Welfare Board Sindh, including Education Section staff, who have not yet been granted their due promotions. The DPC should ensure fair and timely consideration of promotion cases in accordance with the applicable rules and policies.

پنجاب لیبر کوڈ اور ملک بھر میں جاری حالیہ لیبر اصلاحات کے تناظر میں، سندھ ورکرز ویلفیئر بورڈ کی سی بی اے کا یہ اقدام انتہائی اہمیت کا حامل ہے۔ یہ چارٹر واضح کرتا ہے کہ محنت کشوں کا خون پسینہ نچوڑنے والا نظام خود اپنے ملازمین کو بنیادی حقوق دینے سے قاصر ہے۔

اصل چیلنج اب یہ ہے کہ کیا سندھ کی بیوروکریسی ان 24 جائز مطالبات پر سنجیدگی سے مذاکرات کرے گی یا روایتی طور پر فائلوں کو دبا کر ملازمین کو سڑکوں پر نکلنے اور ہڑتال کرنے پر مجبور کرے گی؟ اس کا فیصلہ آنے والے چند ہفتوں میں سندھ ورکرز ویلفیئر بورڈ کی انتظامیہ کے رویے سے ہو

جائے گا